

POLITICA DEL SISTEMA

La Gerencia de GUAMAR quiere hacer llegar, a todo el personal propio y al entorno de proveedores y colaboradores, una filosofía de trabajo unificada bajo un SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, I+D+i, Compliance Penal y Plan de Igualdad, en base a las normas: **UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015, UNE-EN ISO 45001:2023, UNE-EN ISO 56001:2024 y UNE 19601.**

Guamar mantiene su compromiso de mejora continua tanto en la gestión interna como en la adaptación de la compañía a un entorno que demanda nuevos productos y servicios sostenibles. Somos una empresa comprometida con su entorno y asumimos como propio el principio de establecer un estrecho compromiso con la sostenibilidad, integrándolo en nuestra estrategia empresarial para crear valor a largo plazo para todos los grupos de interés. Trabajamos y articulamos todas nuestras actividades y procesos con respeto al medio ambiente, apoyándonos en una plantilla de profesionales comprometidos y formados al más alto nivel, que comparten los valores de la empresa y de la sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad.

GUAMAR implementó, hace unos años, un Sistema de Gestión Compliance Penal como herramienta preventiva para evitar infracciones penales y reducir las responsabilidades legales para la organización.

PRINCIPIOS

GUAMAR asume el compromiso de liderar e impulsar una Política de Gestión que permita la consecución de la visión de la empresa.

La cultura corporativa de GUAMAR se orienta a la plena satisfacción del cliente y de las expectativas de los diferentes grupos de interés, garantizando la calidad de nuestras obras y servicios mediante la implicación, compromiso y participación de nuestro personal y de las organizaciones implicadas en nuestra actividad. Este enfoque es un objetivo estratégico para seguir creciendo y consolidando a la organización entre las empresas más destacadas del sector.

Principios de la Política de GUAMAR:

- Satisfacción de las expectativas y requisitos del cliente, proporcionando el nivel de calidad exigido.
- Cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y propios de Guamar para reducir el impacto medioambiental y sobre la seguridad y salud en el trabajo, aplicando la mejor tecnología disponible de manera económicamente viable.
- Análisis y minimización de riesgos como base para la planificación e implementación de procesos, mejorando eficacia y eficiencia.
- Dinámica de mejora continua del Sistema de Gestión como base para alcanzar la excelencia.
- Transparencia, comunicación y colaboración con las partes interesadas.
- Implicación de nuestros proveedores, fomentando el cumplimiento de los requisitos de calidad asumidos por Guamar.
- Formación continua del personal para mejorar cualificación, desempeño y motivación.
- Dar conocimiento de la Política de Gestión, comunicarla y ponerla a disposición de todas las partes interesadas.
- Alcanzar un alto nivel de Seguridad y Salud en el trabajo, superando los mínimos legales exigidos. La Prevención de Riesgos Laborales estará integrada en todas las actividades y decisiones.

POLITICA DEL SISTEMA

- Responsabilidad en la gestión de la prevención de riesgos laborales como función de dirección, con dedicación equiparable a otras actividades delegadas.
- Entender la innovación como palanca fundamental para avanzar hacia un modelo de negocio competitivo, centrado en servicios relacionados con la construcción y gestión de la actividad de I+D+i, haciendo visible nuestra política de Innovación.
- Incorporar plenamente el principio de igualdad de oportunidades.
- Desarrollar medidas que potencien la empleabilidad del equipo de GUAMAR.
- Crear procedimientos de trabajo basados en la igualdad de oportunidades en selección y contratación de personal.
- Incorporar la perspectiva de género en decisiones que afecten al desarrollo empresarial y laboral.
- Implantar medidas de conciliación familiar y laboral desde la igualdad.
- Promover un modelo de desarrollo profesional basado en la calidad y la igualdad de oportunidades.
- Adquirir formalmente el compromiso de promover la igualdad de manera transversal en todas las actuaciones de GUAMAR.

La compañía integra estas prioridades en su estrategia, lideradas por la alta dirección, mejorando competitividad y reconocimiento social no solo de clientes sino de todos los grupos de interés vinculados a la empresa.

El apoyo de la dirección y de todo el equipo es esencial para la aplicación efectiva de estos principios.

Málaga, a 7 de enero de 2.026



D. Jorge Fradeja Lopez
Director General

POLITICA DE INNOVACIÓN

Guamar, S.A. centra su actividad empresarial en la construcción de obras civiles, de edificación y medioambientales.

En el marco de su estrategia corporativa, GUAMAR declara su propósito de fomentar de manera sistemática y planificada los servicios innovadores que aporten valor, mejoren la calidad y refuercen el enfoque al cliente y a las empresas colaboradoras. Todo ello con el propósito de reforzar progresivamente su capacidad competitiva, contribuir a la sostenibilidad del negocio y consolidar su posicionamiento en el mercado, generando valor tanto para sus clientes como para el conjunto de las partes interesadas.

Guamar, S.A. apuesta decididamente por la Investigación, el Desarrollo y la Innovación (I+D+i) como palancas estratégicas de desempeño presente y futuro. La compañía se ha diferenciado históricamente por su capacidad de incorporar la innovación en sus procesos, productos y servicios, orientándola a ofrecer soluciones de alto valor añadido a sus clientes y a anticiparse a las necesidades del entorno.

Con el fin de estructurar y reforzar esta orientación estratégica, Guamar, S.A. ha definido, implantado y mantiene un Sistema de Gestión de la I+D+i alineado con los requisitos de la norma UNE-ISO 56001, que proporciona un marco sistemático para la identificación de oportunidades, la gestión de riesgos y la toma de decisiones basadas en la creación de valor. Este sistema permite comprender y atender las necesidades y expectativas de las partes interesadas, así como asegurar la coherencia entre la estrategia de innovación y la estrategia global de la organización.

En Guamar, S.A. entendemos la innovación como una palanca clave para avanzar hacia un modelo de negocio competitivo, resiliente y sostenible, en el que los servicios relacionados con la construcción y la gestión de la I+D+i contribuyan de forma directa a la consecución de los objetivos estratégicos de la organización. Este modelo se sustenta en las siguientes premisas:

- Un foco de negocio claro, que permita priorizar aquellas iniciativas y proyectos de innovación con mayor impacto en la mejora de la experiencia de los usuarios de las infraestructuras, la optimización de costes para sus financiadores y la generación de valor sostenible a corto, medio y largo plazo para Guamar, S.A.
- Un gobierno de la innovación activo y eficaz, en el que la Dirección, los distintos departamentos y los comités de innovación establecen las directrices estratégicas de la I+D+i, alinean las iniciativas con los objetivos corporativos, asignan los recursos necesarios y supervisan el desempeño del sistema.
- Una cultura de innovación integrada en la organización, que promueva la participación, el aprendizaje continuo y un modelo de innovación abierta basado en la colaboración con agentes externos, tales como universidades, centros tecnológicos, emprendedores, clientes y socios empresariales. El impulso y consolidación de esta cultura es responsabilidad compartida de la Dirección y de los equipos multidisciplinares de innovación, gestión del talento y comunicación.
- Un proceso estructurado de generación, desarrollo y puesta en valor de la innovación, que permita transformar ideas en resultados tangibles mediante proyectos de I+D+i, certificaciones, protección y explotación de los resultados, asegurando su contribución a los objetivos estratégicos.

Uno de los retos abordados por Guamar, S.A. en los últimos años ha sido la evolución hacia un modelo de innovación más colaborativo y orientado al ecosistema, que facilite el desarrollo de nuevas ideas y proyectos con mayor impacto y agilidad.

POLITICA DE INNOVACIÓN

En este contexto, Guamar, S.A. apuesta por aprovechar el talento interno y externo, apoyándose en la diversidad de perfiles y competencias de su personal, mayoritariamente formado en distintas disciplinas de la ingeniería, así como en la colaboración con agentes del entorno. Este enfoque permite mejorar la capacidad de respuesta ante los retos técnicos, operativos y ambientales del sector.

En la actualidad, el tratamiento de aguas residuales y el estudio y aplicación de nuevos materiales procedentes de procesos de reciclado constituyen pilares estratégicos de la I+D+i de Guamar, S.A., orientados a mejorar la eficiencia, garantizar la máxima calidad de los proyectos y contribuir activamente a la mitigación de los efectos del cambio climático.

Estos esfuerzos han sido reconocidos por nuestros clientes, reflejándose en la confianza depositada en la organización y en el elevado grado de satisfacción manifestado.

GUAMAR es y seguirá siendo una organización comprometida con la innovación sistemática de sus procesos, productos y servicios, como base para mantener relaciones de valor con sus clientes, asegurar la satisfacción de las partes interesadas y optimizar el uso de sus recursos.

La Dirección de Guamar, S.A. manifiesta su voluntad de que la organización sea percibida como una empresa de referencia, innovadora y experta, en el ámbito de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación aplicada al sector de la Construcción y, en particular, a la Construcción Sostenible. Anticipándose a las necesidades del mercado, GUAMAR orienta su estrategia de innovación a la mejora continua de técnicas y procesos constructivos, incluyendo el análisis del ciclo de vida, la reducción de la huella de carbono y la minimización del impacto ambiental de sus actividades.

Málaga, a 7 de enero de 2.026



D. Jorge Fradeja Lopez
Director General